

Wyzwanie dla umów cywilnoprawnych i współpracy w modelu B2B – projekt ustawy rozszerzającej uprawnienia PIP

• 5 WRZEŚNIA 2025 •

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało projekt ustawy rozszerzającej uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy [PIP].

Kogo to dotyczy?

Nowe przepisy będą miały wpływ na:

- podmioty zatrudniające osoby w ramach **umów cywilnoprawnych** (w tym umów o dzieło i umów zlecenia), oraz
- podmioty współpracujące z przedsiębiorcami **w modelu B2B** – w szczególności dotyczy to kontraktorów działających jako tzw. samozatrudnieni.

Co ma się zmienić?

- Projekt przewiduje, że PIP będzie mogła **przekwalifikować umowę w drodze decyzji administracyjnej**, jeśli uzna, że spełnione są przesłanki do uznania jej za umowę o pracę. Decyzja ma podlegać **natychmiastowemu wykonaniu**.
- Nowe uprawnienia PIP mają dotyczyć także **umów zawartych przed zmianą przepisów, ale trwających w momencie ich wejścia w życie**. W konsekwencji, również umowy zawarte **przed 1 stycznia 2026 r.** będą mogły być typowane do kontroli.
- Odwołanie od decyzji będzie przysługiwało zarówno zatrudniającej firmie, jak i samemu zatrudnionemu, który ma mieć ustalony etat – termin na odwołanie będzie niezwykle krótki (7 dni od dnia doręczenia decyzji).
- **PIP będzie pozyskiwał dane m.in. od ZUS i Krajowej Administracji Skarbowej**. Dzięki temu wyniki kontroli będą przekazywane szybciej, a analizy ryzyka staną się bardziej szczegółowe.
- Dodatkowo znacząco wzrosną też kary za naruszenia prawa pracy.

Skutki decyzji PIT na rozliczenia podatkowe

Decyzja o przekwalifikowaniu umowy oznacza, że od dnia jej wydania pracodawca **musi rozliczać umowę cywilnoprawną / umowę B2B jak umowę o pracę**, ze wszystkimi obowiązkami podatkowymi i składkowymi.

Skutki decyzji dotyczące okresów sprzed jej wydania będą natomiast wstrzymane do:

- upływu terminu na wniesienie odwołania, lub
- prawomocnego wyroku sądu w przypadku odwołania.

Co to oznacza dla przedsiębiorców?

- Rozszerzenie kompetencji PIP może skutkować większą liczbą kontroli stosunków zatrudnienia w firmach.
- Pracodawca, którego umowę cywilnoprawną z kontraktorem zakwestionuje PIP, będzie musiał dokonywać **korekt i dopłaty PIT, VAT i składek na ZUS za pięć lat wstecz**.
- Kontrolowane mogą być nie tylko **umowy zlecenia czy umowy o dzieło, ale również umowy B2B**. Inspektorzy będą mogli oceniać, czy kontraktorzy faktycznie działają jako niezależni przedsiębiorcy, czy też np. wykonują pracę w sposób podporządkowany.
- Dzięki szerokiej wymianie informacji między PIP, ZUS i KAS, ten obszar może stać się jednym z najbardziej monitorowanych przez organy kontrolne.

Dlatego już teraz warto podjąć odpowiednie kroki, aby zabezpieczyć siebie i swoich współpracowników na przyszłość.

W obliczu zmian w przepisach i rozszerzenia uprawnień PIP, a także bieżącej praktyki organów skarbowych i ZUS, oferujemy wsparcie, które pomoże Państwu bezpiecznie zarządzać relacjami z pracownikami i kontraktorami. W ramach naszej współpracy możemy w szczególności:

- Ocenić ryzyko w umowach B2B, zleceniach i umowach o dzieło, wskazując obszary wymagające uwagi.
- Zweryfikować model współpracy z kontraktorami i przygotować praktyczne rekomendacje zmian minimalizujących ryzyko sporów.
- Opracować procedury wewnętrzne oraz polityki, które zabezpieczą firmę przed ewentualnymi kontrolami PIP i ZUS.
- Przygotować firmę do kontroli PIP – w tym szkolenia dla zespołu, checklisty i gotowe wzory dokumentów.
- Reprezentować Państwa w postępowaniach administracyjnych i sądowych, jeśli pojawią się spory dotyczące przekwalifikowania umów.
- Pomóc w przygotowaniu korekt PIT i ZUS, wynikających z decyzji o przekwalifikowaniu umów.

Dzięki naszemu wsparciu mogą Państwo bezpiecznie prowadzić działalność, ograniczyć ryzyko kontroli i skupić się na rozwoju firmy.

W przypadku zainteresowania powyższymi informacjami i ich wpływem na Państwa działalność, prosimy o kontakt z:

Anna Misiak

anna.misiak@mddp.pl

+48 500 046 024

[LinkedIn](#)

Rafał Sidorowicz

rafal.sidorowicz@mddp.pl

+48 506 788 582

[LinkedIn](#)

Agnieszka Telakowska-Harasiewicz

agnieszka.telakowska-harasiewicz@mddp.pl

+48 503 971 849

[LinkedIn](#)

lub Państwa doradcą ze strony MDDP.

Aby otrzymywać bezpośrednio najnowsze Tax Alerty, a także zaproszenia na webinaria i wydarzenia podatkowe organizowane przez MDDP, **zapraszamy do zapisu na nasz newsletter >> [LINK](#)**.

Niniejszy Tax Alert nie stanowi porady prawnej ani podatkowej. MDDP Michalik Dłuska Dziedzic i Partnerzy spółka doradztwa podatkowego spółka akcyjna nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie informacji zawartych w komunikacie bez wcześniejszego zasięgnięcia opinii doradców prawnych lub podatkowych.

#WIĘCEJ o MDDP: [link](#)

