

Nowa wersja projektu ustawy rozszerzającej kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy (PIP)

• 2 lutego 2026 •

Wracamy do Państwa z najnowszymi informacjami dotyczącymi reformy Państwowej Inspekcji Pracy (PIP).

30 stycznia br. na stronie Rządowego Centrum Legislacji została opublikowana **nowa wersja projektu ustawy** rozszerzającej kompetencje PIP. Według aktualnej propozycji, inspektorzy nadal mają mieć **prawo do wydawania decyzji o stwierdzeniu istnienia stosunku pracy**, niemniej uprawnienie to zostało ograniczone w stosunku do wcześniejszych założeń.

Nadanie PIP uprawnień do przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę stanowi jeden z tzw. kamieni milowych, od którego realizacji zależy wypłata środków z Krajowego Planu Odbudowy. To sprawia, że ich wdrożenie jest priorytetem rządu na 2026 r. i należy oczekiwać, że projekt trafi pod obrady Sejmu jeszcze w tym kwartale.

Poniżej przedstawiamy skrót najważniejszych założeń projektu zmian.

Dwuetapowy tryb kontroli – „bezpiecznik” dla pracodawców

Wydanie przez okręgowego inspektora pracy decyzji o stwierdzeniu stosunku pracy (np. przy kontraktach B2B lub umowach zlecenia) **nie będzie następować do razu**. Kluczowym elementem procedury ma być uprzednie wydanie **polecenia usunięcia zidentyfikowanych naruszeń**.

Pracodawca otrzyma „szansę” na dobrowolne dostosowanie modelu współpracy (np. poprzez zmianę kwestionowanych zasad współpracy lub zawarcie umowy o pracę). Dopiero niewykonanie tego polecenia otworzy inspektorowi drogę do wszczęcia postępowania administracyjnego i wydania decyzji o stwierdzenia istnienia stosunku pracy.

Procedura odwoławcza i zabezpieczenie sądowe

Od decyzji inspektora będzie przysługiwać odwołanie **do sądu pracy**, wnoszone za pośrednictwem tego organu, **w terminie miesiąca** od dnia doręczenia decyzji. Co niezwykle istotne, odwołujący będzie zobowiązany do przedstawienia **wszystkich twierdzeń i dowodów już w samym odwołaniu** – późniejsze ich powoływanie może być znacząco utrudnione.

Decyzja inspektora będzie wywoływała skutki prawne od dnia jej wydania, jednak stanie się ona wykonalna z dniem upływu terminu do wniesienia odwołania albo z dniem prawomocnego orzeczenia sądu.

Sąd będzie mógł udzielić zabezpieczenia polegającego na objęciu danej osoby ochroną przewidzianą w prawie pracy, co w praktyce może znacząco ograniczyć możliwość rozwiązania współpracy na czas trwania sporu. Dotyczyć będzie to zarówno umów zawartych na czas określony, jak i nieokreślony.

Nowość: interpretacje indywidualne PIP

Planowane jest wprowadzenie **interpretacji indywidualnych** wydawanych przez PIP, na wzór tych wydawanych już obecnie przez organy podatkowe czy ZUS. Przedsiębiorcy zyskaliby możliwość wystąpienia o ocenę planowanego modelu współpracy, co mogłoby stanowić istotne narzędzie ograniczenia ryzyka reklasyfikacji stosunku prawnego.

Ryzyka i rekomendacje ekspertów MDDP

Decyzja PIP będzie wywoływać skutki głównie na przyszłość. Nie będzie obowiązywała z mocą wsteczną, ale okręgowy inspektor pracy będzie miał uprawnienie do skierowania do sądu powództwa o ustalenie istnienia stosunku pracy za okres **przed** wydania decyzji.

W związku z tym procedowana reforma niesie ze sobą istotne wzmocnienie kompetencji PIP oraz – w naszej ocenie – wiązać się będzie ze wzmożoną intensywnością kontroli, czemu będzie służyć wymiana informacji pomiędzy PIP, ZUS i KAS.

W konsekwencji należy mieć na uwadze

- ryzyko zakwestionowania modeli B2B i umów cywilnoprawnych,
- długotrwałe spory sądowe i koszty obsługi prawnej,
- potencjalne obciążenia finansowe spółki i współpracownika po uprawomocnieniu się rozstrzygnięć.

Rekomendujemy już teraz:

- audyt kontraktów B2B i umów cywilnoprawnych pod kątem cech stosunku pracy oraz przygotowanie biznesowego uzasadnienia dla zawierania tego rodzaju umów,
- weryfikację faktycznego sposobu współpracy (praktyka vs. zapisy umowne, gromadzona dokumentacja dowodowa),
- przygotowanie wewnętrznych procedur na wypadek kontroli PIP.

Zgodnie z projektem ustawa ma wejść w życie po upływie **3 miesięcy od jej ogłoszenia**.

Obecnie projekt pozostaje na etapie prac rządowych i nie trafił jeszcze do Sejmu.

Będziemy Państwa na bieżąco informować o dalszych postępach.

W razie pytań lub potrzeby omówienia sytuacji w Państwa organizacji – zapraszamy do kontaktu:

Anna Misiak

anna.misiak@mddp.pl

+48 500 046 024

[Linkedin](#)

Rafał Sidorowicz

rafal.sidorowicz@mddp.pl

+48 506 788 582

[Linkedin](#)

Agnieszka Telakowska-Harasiewicz

agnieszka.telakowska-harasiewicz@mddp.pl

+48 503 971 849

[Linkedin](#)

lub Państwa doradcą ze strony MDDP.

Aby otrzymywać bezpośrednio najnowsze Tax Alerty, a także zaproszenia na webinaria i wydarzenia podatkowe organizowane przez MDDP, **zapraszamy do zapisu na nasz newsletter >> LINK.**

Niniejszy Tax Alert nie stanowi porady prawnej ani podatkowej. MDDP Michalik Dłuska Dziedzic i Partnerzy spółka doradztwa podatkowego spółka akcyjna nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie informacji zawartych w komunikacie bez wcześniejszego zasięgnięcia opinii doradców prawnych lub podatkowych.

#WIĘCEJ o MDDP: [link](#)

